



# भारत का राजपत्र The Gazette of India

असाधारण  
EXTRAORDINARY

भाग II—खण्ड 3—उप-खण्ड (i)  
PART II—Section 3—Sub-section (i)

प्राधिकार से प्रकाशित  
PUBLISHED BY AUTHORITY

सं. 296]

नई दिल्ली, शुक्रवार, जून 22, 2012/आषाढ 1, 1934

No. 296]

NEW DELHI, FRIDAY, JUNE 22, 2012/ASADHA 1, 1934

संचार और सूचना प्रौद्योगिकी मंत्रालय

( इलैक्ट्रॉनिकी और सूचना प्रौद्योगिकी विभाग )

अधिसूचना

नई दिल्ली, 20 जून, 2012

सा.का.नि. 492(अ).—राष्ट्रपति, संविधान के अनुच्छेद 309 के परंतुक द्वारा प्रदत्त शक्तियों का प्रयोग करते हुए, संचार और सूचना प्रौद्योगिकी मंत्रालय, सूचना प्रौद्योगिकी विभाग (समूह “ख” पद) भर्ती नियम, 2009 का संशोधन करने के लिए निम्नलिखित नियम बनाती हैं, अर्थात् :—

1. (1) इन नियमों का संक्षिप्त नाम संचार और सूचना प्रौद्योगिकी मंत्रालय, इलैक्ट्रॉनिकी और सूचना प्रौद्योगिकी विभाग (समूह “ख” पद) संशोधन भर्ती नियम, 2012 है ।

(2) ये राजपत्र में प्रकाशन की तारीख को प्रवृत्त होंगे ।

2. संचार और सूचना प्रौद्योगिकी मंत्रालय, सूचना प्रौद्योगिकी विभाग (समूह “ख” पद) भर्ती नियम, 2009 की अनुसूची में,—

(क) सहायक इंजीनियर (वैद्युत) के पद से संबंधित क्रम सं. 6 के स्तंभ 7, 8, 10, 11, 12 और 13 की विद्यमान प्रविष्टियों के स्थान पर क्रमशः निम्नलिखित प्रविष्टियां रखी जाएंगी, अर्थात् :—

सीधे भर्ती किए जाने वाले व्यक्तियों के लिए आयु-सीमा	सीधे भर्ती किए जाने वाले व्यक्तियों के लिए अपेक्षित शैक्षिक और अन्य अर्हताएं
(7)	(8)
<p>30 वर्ष से अनधिक ।</p> <p>(केन्द्रीय सरकार द्वारा समय-समय पर जारी किए गए अनुदेशों या आदेशों के अनुसार सरकारी सेवकों के लिए, सामान्य अभ्यर्थियों की दशा में 40 वर्ष तक तथा अनुसूचित जाति और अनुसूचित जनजाति के अभ्यर्थियों की दशा में 45 वर्ष तक शिथिल की जा सकती है ।)</p> <p>टिप्पण : आयु-सीमा अवधारित करने के लिए निर्णायक तारीख भारत में अभ्यर्थियों से आवेदन प्राप्त करने के लिए नियत की गई अंतिम तारीख होगी । (न कि वह अंतिम तारीख जो असम, मेघालय, अरुणाचल प्रदेश, मिजोरम, मणिपुर, नागालैंड, त्रिपुरा, सिक्किम, जम्मू-कश्मीर राज्य के लद्दाख खंड, हिमाचल प्रदेश के लाहोल और स्पीति जिले तथा चम्बा-जिले के पांगी उपखंड, अंदमान और निकोबार द्वीप या लक्षद्वीप के अभ्यर्थियों के लिए विहित की गई है।)</p>	<p>अनिवार्य :</p> <p>(i) किसी मान्यताप्राप्त विश्वविद्यालय से बैद्युत इंजीनियरी में उपाधि; और</p> <p>(ii) डिजाइनिंग, आकलन, संविदा, बैद्युत प्रतिष्ठापनों आदि के पर्यवेक्षण, लिफ्ट, सब-स्टेशन उपस्कर, जनित्र सेट, टेलीफोन एक्सचेंज, निर्बाधित बैद्युत आपूर्ति प्रणाली, वातानुकूलन आदि सहित संनिर्माण और अनुसंधान का तीन वर्ष का अनुभव ।</p>

परिवीक्षा की अवधि, यदि कोई हो ।	भर्ती की पद्धति : भर्ती सीधे होगी या प्रोन्नति द्वारा या प्रतिनियुक्ति/आमेलन द्वारा तथा विभिन्न पद्धतियों द्वारा भरी जाने वाली रिक्तियों की प्रतिशतता	प्रोन्नति/प्रतिनियुक्ति/आमेलन द्वारा भर्ती की दशा में वे श्रेणियां जिनसे प्रोन्नति/प्रतिनियुक्ति/आमेलन किया जाएगा
(10)	(11)	(12)
सीधी भर्ती के लिए दो वर्ष	प्रोन्नति द्वारा जिसके न हो सकने पर सीधी भर्ती या प्रतिनियुक्ति या आमेलन द्वारा ।	<p>प्रोन्नति : वेतनबैंड - 2, १300-34,800 वेतनमान घन ग्रेड वेतन 4200 रुपए में पांच वर्ष की नियमित सेवा रखने वाले कनिष्ठ इंजीनियर (बैद्युत) ।</p> <p>टिप्पण 1 : जहां ऐसे कनिष्ठ व्यक्तियों के संबंध में, जिन्होंने अपनी अर्हक/पात्रता सेवा पूरी कर ली है, प्रोन्नति के लिए विचार किया जा रहा हो, वहां उनके ज्येष्ठ व्यक्तियों के संबंध में भी विचार किया जाएगा परंतु यह तब जब कि उसके द्वारा की गई ऐसी अर्हक/पात्रता सेवा, अपेक्षित</p>

<p>अर्हक/पात्रता सेवा के आघे से अधिक से या दो वर्ष से, इनमें से जो भी कम हो, कम न हो और उन्होंने अपने ऐसे कनिष्ठ व्यक्तियों सहित, जिन्होंने ऐसी अर्हक/पात्रता सेवा पहले ही पूरी कर ली है, अगली उच्चतर श्रेणी में प्रोन्नति के लिए अपनी परीक्षा की अवधि सफलतापूर्वक पूरी कर ली हो।</p> <p>टिप्पण 2 : प्रोन्नति के लिए न्यूनतम अर्हक सेवा की संगणना करने के प्रयोजन के लिए, किसी अधिकारी द्वारा 1 जनवरी, 2006 से या उस तारीख से, जिसको छठे वेतन आयोग की सिफारिशों पर आधारित पुनर्निश्चित वेतन संरचना का विस्तार किया गया है, पूर्व नियमित आधार पर की गई सेवा को उक्त आयोग की सिफारिशों के आधार पर विस्तारित तत्स्थानी ग्रेड वेतन या वेतनमान में की गई सेवा समझा जाएगा।</p> <p>प्रतिनियुक्ति : केंद्रीय सरकार या राज्य सरकारों या पब्लिक सेक्टर उपक्रमों के अधीन ऐसे अधिकारी—</p> <p>(क) (i) जिन्होंने मूल कार्डर या विभाग में नियमित आधार पर सदृश पद धारण किया हुआ है; या</p> <p>(ii) ऐसे कनिष्ठ इंजीनियर (वैद्युत) जिन्होंने मूल कार्डर या विभाग में 9300-34800/- रु धन 4200/- रु ग्रेड वेतन के वेतनमान में नियमित आधार पर उस पद पर नियुक्ति के पश्चात् उस श्रेणी में तीन वर्ष सेवा की हो; या</p> <p>(ख) जो निम्नलिखित शैक्षिक अर्हताएं और अनुभव रखते हों :—</p> <p>अनिवार्य : वैद्युत इंजीनियरी में डिप्लोमा के साथ डिजाइनिंग, आकलन, संविदा, वैद्युत प्रतिष्ठापनों आदि के पर्यवेक्षण, लिफ्ट, सब-स्टेशन उपस्कर, जनित्र सेट, टेलीफोन एक्सचेंज, निर्बाधित वैद्युत आपूर्ति प्रणाली, वातानुकूलन आदि सहित निर्माण और अनुक्षण का तीन वर्ष का अनुभव।</p> <p>वांछनीय : किसी मान्यताप्राप्त विश्वविद्यालय/संस्था से वैद्युत इंजीनियरी में</p>	
---	--

उपाधि

टिप्पण 1 : प्रतिनियुक्ति की अवधि, जिसके अन्तर्गत केन्द्रीय सरकार के उसी या किसी अन्य संगठन/विभाग में इस नियुक्ति से ठीक पहले धारित किसी अन्य कांडर बाध्य पद पर प्रतिनियुक्ति की अवधि है, साधारणतया पांच वर्ष से अधिक नहीं होगी ।

टिप्पण 2 : प्रतिनियुक्ति (जिसके अंतर्गत अत्यकालिक संविदा भी है)/संविदा पर नियुक्ति के लिए अधिकतम आयु सीमा आवेदन प्राप्त करने की अंतिम तारीख को 56 वर्ष से अधिक नहीं होगी ।

टिप्पण 3 : प्रतिनियुक्ति के आधार नियुक्ति के प्रयोजन के लिए, किसी अधिकारी द्वारा 1 जनवरी, 2006 से या उस तारीख से, जिसको छठे वेतन आयोग की सिफारिशों पर आधारित पुनर्नियुक्ति वेतन संरचना का विस्तार किया गया है, पूर्व नियमित आधार पर की गई सेवा को उक्त आयोग की सिफारिशों के आधार पर विस्तारित तत्स्थानी ग्रेड वेतन या वेतनमान में की गई सेवा समझा जाएगा, सिवाय उस दशा के, जहाँ एक से अधिक पूर्व-पुनर्नियुक्ति वेतनमानों का सामान्य ग्रेड वेतन या वेतनमानों के साथ एक श्रेणी में विलय हो गया है, और जहाँ यह लाभ केवल उस पद (उन पदों) के लिए विस्तारित होगा, जिसके (जिनके) लिए वह ग्रेड वेतन या वेतनमान बिना किसी उन्नयन के साधारण प्रतिस्थापन ग्रेड है ।

टिप्पण 4 : विभाग में प्रतिनियुक्ति पर नियुक्त कनिष्ठ इंजीनियर (बैद्युत) पर आमेलन के लिए विचार किए जाने की दशा में उसके द्वारा आमेलन की तारीख से पूर्व उस श्रेणी में नियुक्ति के पश्चात् पांच वर्ष की नियमित सेवा पूरी कर ली गई हो ।

**भूतपूर्व सैनिकों के लिए : प्रतिनियुक्ति या पुनर्नियोजन :**

सशस्त्र बल के ऐसे कर्मियों के संबंध में भी विचार किया जाएगा जो एक वर्ष की अवधि के भीतर संवानित होने वाले हैं या रिजर्व में स्थानांतरित किए जाने वाले हैं और जिनके पास अपेक्षित अनुभव और विहित अर्हताएं

		हैं। ऐसे व्यक्तियों को उस तारीख तक प्रतिनियुक्ति के निर्बंधनों पर रखा जाएगा जिस तारीख से उन्हें सशस्त्र बल से निर्मुक्त किया जाना है; तत्पश्चात् उन्हें पुनर्नियोजन पर बने रहने दिया जा सकता है।
--	--	--

यदि विभागीय प्रोन्नति समिति है, तो उसकी संरचना	
(13)	
समूह 'ख' विभागीय प्रोन्नति समिति (पुष्टि पर विचार करने के लिए) निम्नलिखित से मिलकर बनेगी :	
1. प्रमुख, कार्मिक, इलेक्ट्रॉनिकी और सूचना प्रौद्योगिकी विभाग	- अध्यक्ष
2. संयुक्त निदेशक या उससे अन्यून पंक्ति का, इलेक्ट्रॉनिकी और सूचना प्रौद्योगिकी विभाग का कोई अधिकारी	- सदस्य
3. सूचना प्रौद्योगिकी विभाग से भिन्न किसी अन्य मंत्रालय/ विभाग में उप सचिव, भारत सरकार या उससे अन्यून पंक्ति का कोई अधिकारी	- सदस्य

(ख) ज्येष्ठ हिन्दी अनुवादक के पद से संबंधित क्रम सं. 8 के स्तंभ 7, 8, 10, 11, 12 और 13 की विद्यमान प्रविष्टियों के स्थान पर क्रमशः निम्नलिखित प्रविष्टियाँ रखी जाएगी, अर्थात् :-

सीधे भर्ती किए जाने वाले व्यक्तियों के लिए आयु-सीमा	सीधे भर्ती किए जाने वाले व्यक्तियों के लिए अपेक्षित शैक्षिक और अन्य अर्हताएँ
(7)	(8)
<p>30 वर्ष से अनधिक ।</p> <p>(केन्द्रीय सरकार द्वारा समय-समय पर जारी किए गए अनुदेशों या आदेशों के अनुसार सरकारी सेवकों के लिए, सामान्य अभ्यर्थियों की दशा में 40 वर्ष तक तथा अनुसूचित जाति और अनुसूचित जनजाति के अभ्यर्थियों की दशा में 45 वर्ष तक शिथिल की जा सकती है ।)</p> <p>टिप्पण : आयु-सीमा अवधारित करने के लिए निर्णायक तारीख भारत में अभ्यर्थियों से आवेदन प्राप्त करने के लिए नियत की गई अंतिम तारीख होगी । (न कि वह अंतिम तारीख जो असम, मेघालय, अरुणाचल प्रदेश, मिजोरम, मणिपुर, नागालैंड, त्रिपुरा, सिक्किम, जम्मू-कश्मीर राज्य के लद्दाख खंड, हिमाचल प्रदेश के लाहौल और स्पीति जिले तथा चम्बा-जिले के पांगी उपखंड, अंदमान और निकोबार द्वीप या लक्षद्वीप के अभ्यर्थियों के लिए विहित की गई है।)</p>	<p>अनिवार्य :</p> <p>(i) किसी मान्यताप्राप्त विश्वविद्यालय से डिग्री स्तर पर अंग्रेजी या हिन्दी मुख्य विषय के साथ हिन्दी या अंग्रेजी में मास्टर डिग्री ; या</p> <p>किसी मान्यताप्राप्त विश्वविद्यालय से हिन्दी माध्यम से और डिग्री स्तर पर अनिवार्य अंग्रेजी विषय के साथ किसी भी विषय में मास्टर डिग्री ; और</p> <p>(ii) हिन्दी से अंग्रेजी और अंग्रेजी से हिन्दी में अनुवाद कार्य का तीन वर्ष का अनुभव ।</p>

परिचीका की अवधि, यदि कोई हो ।	भर्ती की पद्धति : भर्ती सीधे होगी या प्रोन्नति द्वारा या प्रतिनियुक्ति/आमेलन द्वारा तथा विभिन्न पद्धतियों द्वारा भरी जाने वाली रिक्तियों की प्रतिशतता	प्रोन्नति/प्रतिनियुक्ति/आमेलन द्वारा भर्ती की दशा में वे श्रेणियाँ जिनसे प्रोन्नति/प्रतिनियुक्ति/आमेलन किया जाएगा
(10)	(11)	(12)
सीधी भर्ती के लिए दो वर्ष	प्रोन्नति द्वारा जिसके न हो सकने पर सीधी भर्ती या प्रतिनियुक्ति या आमेलन द्वारा ।	<p>प्रोन्नति : वेतनबैंड - 2, 9300-34,800 वेतनमान घन ग्रेड वेतन 4200 रुपए में पांच वर्ष की नियमित सेवा रखने वाले कनिष्ठ हिन्दी अनुवादक ।</p> <p>टिप्पण 1 : जहाँ ऐसे कनिष्ठ व्यक्तियों के संबंध में, जिन्होंने अपनी अर्हक/पात्रता सेवा पूरी कर ली है, प्रोन्नति के लिए विचार किया जा रहा</p>

हो, वहाँ उनके ज्येष्ठ व्यक्तियों के संबंध में भी विचार किया जाएगा परंतु यह तब जब कि उसके द्वारा की गई ऐसी अर्हक/पात्रता सेवा, अपेक्षित अर्हक/पात्रता सेवा के आधे से अधिक से या दो वर्ष से, इनमें से जो भी कम हो, कम न हो और उन्होंने अपने ऐसे कनिष्ठ व्यक्तियों सहित, जिन्होंने ऐसी अर्हक/पात्रता सेवा पहले ही पूरी कर ली है, अगली उच्चतर श्रेणी में प्रोन्नति के लिए अपनी परीक्षा की अवधि सफलतापूर्वक पूरी कर ली हो।

टिप्पण 2 : प्रोन्नति के लिए न्यूनतम अर्हक सेवा की संगणना करने के प्रयोजन के लिए, किसी अधिकारी द्वारा 1 जनवरी, 2006 से या उस तारीख से, जिसको छोटे वेतन आयोग की सिफारिशों पर आधारित पुनर्निश्चित वेतन संरचना का विस्तार किया गया है, पूर्व नियमित आधार पर की गई सेवा को उक्त आयोग की सिफारिशों के आधार पर विस्तारित तत्स्थानी ग्रेड वेतन या वेतनमान में की गई सेवा समझा जाएगा।

प्रतिनियुक्ति : केंद्रीय सरकार या राज्य सरकारों या पब्लिक सेक्टर उपक्रमों के अधीन ऐसे अधिकारी—

(क) (i) जिन्होंने मूल काडर या विभाग में नियमित आधार पर सदृश पद धारण किया हुआ है; या

(ii) ऐसे कनिष्ठ हिन्दी अनुवादक जिन्होंने मूल काडर या विभाग में 9300-34800/- रु० धन 4200/- रु० ग्रेड वेतन के वेतनमान में नियमित आधार पर उस पद पर नियुक्ति के पश्चात् उस श्रेणी में तीन वर्ष सेवा की हो और स्तंभ 8 के अधीन विहित किए गए अनुभव और शैक्षिक अर्हताएं रखता हो।

टिप्पण 1 : प्रतिनियुक्ति को अवधि, जिसके अन्तर्गत केंद्रीय सरकार के उसी या किसी अन्य संगठन/विभाग में इस नियुक्ति से ठीक पहले धारित किसी अन्य काडर बाह्य पद पर प्रतिनियुक्ति की अवधि है, साधारणतया पांच वर्ष से अधिक नहीं होगी।

टिप्पण 2 : प्रतिनियुक्ति (जिसके अंतर्गत अल्पकालिक संविदा भी है) संविदा पर नियुक्ति के लिए अधिकतम आयु सीमा आवेदन प्राप्त करने की अंतिम तारीख को 56 वर्ष से अधिक नहीं होगी ।

टिप्पण 3 : प्रतिनियुक्ति के आधार नियुक्ति के प्रयोजन के लिए, किसी अधिकारी द्वारा 1 जनवरी, 2006 से या उस तारीख से, जिसको छठे वेतन आयोग की सिफारिशों पर आधारित पुनर्क्षित वेतन संरचना का विस्तार किया गया है, पूर्व नियमित आधार पर की गई सेवा को उक्त आयोग की सिफारिशों के आधार पर विस्तारित तत्स्थानी ग्रेड वेतन या वेतनमान में की गई सेवा समझा जाएगा, सिवाय उस दशा के, जहां एक से अधिक पूर्व-पुनर्क्षित वेतनमानों का सामान्य ग्रेड वेतन या वेतनमानों के साथ एक श्रेणी में विलय हो गया है, और जहां यह लाभ केवल उस पद (उन पदों) के लिए विस्तारित होगा, जिसके (जिनके) लिए वह ग्रेड वेतन या वेतनमान बिना किसी उन्नयन के साधारण प्रतिस्थापन ग्रेड है ।

टिप्पण 4 : विभाग में प्रतिनियुक्ति पर नियुक्त कनिष्ठ हिन्दी अनुवादक पर आमेलन के लिए विचार किए जाने की दशा में उसके द्वारा आमेलन की तारीख से पूर्व उस श्रेणी में नियुक्ति के पश्चात् पांच वर्ष की नियमित सेवा पूरी कर ली गई हो ।

**भूतपूर्व सैनिकों के लिए : प्रतिनियुक्ति या पुनर्नियोजन :**

सशस्त्र बल के ऐसे कर्मिकों के संबंध में भी विचार किया जाएगा जो एक वर्ष की अवधि के भीतर सेवानिवृत्त होने वाले हैं या रिजर्व में स्थानांतरित किए जाने वाले हैं और जिनके पास अपेक्षित अनुभव और विहित अर्हताएं हैं । ऐसे व्यक्तियों को उस तारीख तक प्रतिनियुक्ति के निर्बंधनों पर रखा जाएगा जिस तारीख से उन्हें सशस्त्र बल से निर्मुक्त किया जाना है; तत्पश्चात् उन्हें पुनर्नियोजन पर बने रहने दिया जा सकता है ।



यदि विभागीय प्रोन्नति समिति है, तो उसकी संरचना	
(13)	
समूह 'ख' विभागीय प्रोन्नति समिति (पुष्टि पर विचार करने के लिए) निम्नलिखित से मिलकर बनेगी :	
1. प्रमुख, कार्मिक, इलेक्ट्रॉनिकी और सूचना प्रौद्योगिकी विभाग	- अध्यक्ष
2. संयुक्त निदेशक या उससे अन्यून पंक्ति का, इलेक्ट्रॉनिकी और सूचना प्रौद्योगिकी विभाग का कोई अधिकारी	- सदस्य
3. सूचना प्रौद्योगिकी विभाग से भिन्न किसी अन्य मंत्रालय/ विभाग में उप सचिव, भारत सरकार या उससे अन्यून पंक्ति का कोई अधिकारी	- सदस्य

[फा. सं. 1(2)/2009-कार्मिक-III]

डॉ. अनिता भटनागर जैन, संयुक्त सचिव

**टिप्पण :** मूल अधिनियम सा.का.नि.सं. 32 (अ) तारीख 14 जनवरी, 2010 द्वारा प्रकाशित किए गए थे और तत्पश्चात् निम्नलिखित अधिसूचना सं. द्वारा संशोधित किए गए थे :

- (i) सा.का.नि.सं. 75(अ) तारीख 12 फरवरी, 2010 ;
- (ii) सा.का.नि.सं. 644(अ) तारीख 30 जुलाई, 2010 ;
- (iii) सा.का.नि.सं. 32(अ) तारीख 13 जनवरी, 2011 ;
- (iv) सा.का.नि.सं. 891(अ) तारीख 21 दिसम्बर 2011 ;
- (v) सा.का.नि.सं. 337 (अ) तारीख 7 मई, 2012 ;

22504712-3

# MINISTRY OF COMMUNICATIONS AND INFORMATION TECHNOLOGY

(Department of Electronics and Information Technology)

## NOTIFICATION

New Delhi, the 20th June, 2012.

G.S.R. 492(E)— In exercise of the powers conferred by the proviso to article 309 of the Constitution, the President hereby makes the following rules further to amend the Ministry of Communications and Information Technology, Department of Information Technology (Group 'B' Posts) Recruitment Rules, 2009, namely :-

1. (1) These rules may be called the Ministry of Communications and Information Technology, Department of Electronics and Information Technology (Group 'B' posts) Recruitment Amendment Rules, 2012.
- (2) They shall come into force on the date of their publication in the Official Gazette.
2. In the Schedule to the Ministry of Communications and Information Technology, Department of Information Technology (Group 'B' Posts) Recruitment Rules, 2009, -  
(a) against serial number 06 relating to the post of Assistant Engineer (Electrical), for the existing entries in columns 7, 8, 10, 11, 12 and 13, the following entries shall be substituted, namely:-

Age limit for direct recruits.	Educational and other qualifications for direct recruits.	Period of probation, if any.	Methods of recruitment whether by direct recruitment or by promotion, or by deputation or absorption and percentage of vacancies to be filled by various methods.
7.	8.	10.	11.
Not exceeding 30 years. (Relaxable for Government servants upto 40 years in case of General Candidates and upto 45 years in case of candidates belonging to the Scheduled Castes or the Scheduled Tribes in accordance with the instructions or orders issued by the Central Government from time to time). Note : The crucial date for determining the age limit shall be the closing date for receipt of applications from candidates in India (and not the closing date prescribed for those in Assam, Meghalaya, Arunachal Pradesh, Mizoram, Manipur, Nagaland, Tripura, Sikkim, Ladakh Division of Jammu and Kashmir, Sikkim, Ladakh and Spiti District and Pangri Sub-Division of Chamba District of Himachal Pradesh, the Union Territory of the Andaman and Nicobar Island or the Union Territory of Lakshadweep).	Essential: (i) Degree in Electrical Engineering from a recognized University; and (ii) three years of experience in construction and maintenance including designing, estimating, contracts, supervision etc. of Electrical installations, lifts, sub-station equipment, generating sets, telephone exchange, uninterrupted power supply system, Air-conditioning etc.	Two years for direct recruits	By promotion failing which by direct recruitment or deputation or absorption.

In case of recruitment by promotion or deputation or absorption, grades from which promotion or deputation or absorption to be made.	If a Departmental Promotion Committee exists, what is its composition?
<p>12.</p> <p>Promotion : Junior Engineer (Electrical) in the scale of pay of pay band-2, Rs. 9300-34800 plus grade pay Rs. 4200/- with five years regular service in the grade.</p> <p>Note 1: Where juniors who have completed their qualifying or eligibility service are being considered for promotion, their seniors would also be considered provided they are not short of the requisite qualifying or eligibility service by more than half of such qualifying or eligibility service or two years, whichever is less and have successfully completed their probation period for promotion to the next higher grade alongwith their juniors who have already completed such qualifying or eligibility service.</p> <p>Note 2 : For the purpose of computing minimum qualifying service for promotion, the service rendered on a regular basis by an officer prior to 1<sup>st</sup> January, 2006 or the date from which the revised pay structure based on the Sixth Central Pay Commission recommendations has been extended, shall be deemed to be service rendered in the corresponding grade pay/ pay scale extended based on the recommendations of the Commission.</p> <p>Deputation: Officers of the Central Government or State Governments or Public Sector Undertakings:</p> <p>(a) (i) holding analogous post on regular basis in the parent cadre/department or (ii) Junior Engineer (Electrical) with three years experience in the grade rendered after appointment thereto on a regular basis in the scale of pay of pay band -2, Rs. 9300-34800 plus grade pay Rs. 4200/-or equivalent in the parent cadre or department; or (b) possessing the qualifications and experience as follows:</p> <p>Essential: Diploma in Electrical Engineering with three years experience in construction and maintenance including designing, estimating, contracts, supervision etc. of Electrical installations, lifts, sub-station equipment, generating sets, telephone exchange, uninterrupted power supply system, Air-conditioning etc.</p> <p>Desirable: Degree in Electrical Engineering from recognised University/Institution.</p> <p>Note 1: Period of deputation including period of deputation in another ex-cadre post held immediately preceding this appointment in the same or other organisation or department of the Central Government shall ordinarily not exceed five years.</p> <p>Note 2: The maximum age limit for appointment on deputation (including short-term contract) shall be not exceeding 56 years as on the closing date of receipt of applications.</p> <p>Note 3: For the purpose of appointment on deputation or absorption basis the service rendered on a regular basis by an officer prior to the 1<sup>st</sup> day of January, 2006 on the date from which the revised pay structure based on the Sixth central pay commission recommendations has been extended shall be deemed to be service rendered in the corresponding grade pay or pay scale extended based on the recommendations of the commission except where there has been merger of more than one pre-revised scale of pay into one grade with a common grade pay/pay scale and where this benefit will extend only for the post(s) for which that grade pay/pay scale is the normal replacement grade without any upgradation.</p> <p>Note 4: In case, the Junior Engineer (Electrical) appointed in this Department on deputation is being considered for absorption, he or she should have completed five years of continuous service in the grade before the date of absorption.</p>	<p>13.</p> <p>Group 'B' Departmental Promotion Committee (for considering promotion and confirmation) consisting of:-</p> <ol style="list-style-type: none"> <li>1. Head of Personnel, Department of Electronics and Information Technology — Chairman</li> <li>2. One Officer not less than the rank of Joint Director, Department of Electronics and Information Technology — Member</li> <li>3. One Officer not less than the rank of Deputy Secretary to the Government of India from a Ministry or Department other than the Department of Electronics and Information Technology — Member.</li> </ol>

2250 97 12-4

For Ex-Serviceman: Deputation or re-employment:  
The Armed Forces personnel due to retire or who are to be transferred to reserve within a period of one year and having the requisite experience and qualifications prescribed shall also be considered. Such persons shall be given deputation terms up to the date on which they are due for release from the Armed Forces, thereafter they may be considered on re-employment.

(b) against serial number 08 relating to the post of Senior Hindi Translator, for the existing entries in columns 7, 8, 10, 11, 12 and 13, the following entries shall be substitute, namely:-

Age limit for direct recruits.	Educational and other qualifications for direct recruits.	Period of probation, if any.	Methods of recruitment whether by direct recruitment or by promotion or by deputation or absorption and percentage of vacancies to be filled by various methods.
7.	8.	10.	11.
Not exceeding 30 years. (Relaxable for Government servants upto 40 years in case of General Candidates and upto 45 years in case of candidates belonging to the Scheduled Castes or Scheduled Tribes in accordance with the instructions or orders issued by the Central Government from time to time). Note : The crucial date for determining the age limit shall be the closing date for receipt of applications from candidates in India (and not the closing date prescribed for those in Assam, Meghalaya, Arunachal Pradesh, Mizoram, Manipur, Nagaland, Tripura, Sikkim, Ladakh Division of Jammu and Kashmir State, Lahaul and Spiti District and Pangri Sub-Division of Chamba District of Himachal Pradesh, the Union Territory of the Andaman and Nicobar Island or the Union Territory of Lakshadweep).	Essential: (i) Master's Degree from a recognised University in Hindi or English with English or Hindi as a main subject at the degree level; or Master's Degree from a recognized University in any subject with Hindi as the medium of instruction and examination with English as a compulsory subject at degree level; and (ii) three years experience of translation from Hindi to English and English to Hindi.	Two years for direct recruits	By promotion failing which by direct recruitment or deputation or absorption.

In case of recruitment by promotion or deputation or absorption, grades from which promotion or deputation or what is its composition?	If a Departmental Promotion Committee exists, what is its composition?
12.	13.
Promotion : Junior Hindi Translator in the scale of pay of pay band-2, Rs. 9300-34800 plus grade pay Rs. 4200/- with five years regular service in the grade. Note 1 : Where juniors who have completed their qualifying or eligibility service are being considered for promotion, their seniors would also be considered provided they are not short of the requisite qualifying or eligibility service by more than half of such qualifying or eligibility service or two years, whichever is less and have successfully completed their probation period for promotion to the next higher grade alongwith their juniors who have already completed such qualifying or eligibility service. Note 2 : For the purpose of computing minimum qualifying service for promotion, the service rendered on a regular	Group 'B' Departmental Promotion Committee (for considering promotion and confirmation) consisting of :- 1. Head of Personnel, Department of Electronics and Information Technology — Chairman

<p>basis by an officer prior to 1<sup>st</sup> January, 2006 or the date from which the revised pay structure based on the Sixth Central Pay Commission recommendations has been extended, shall be deemed to be service rendered in the corresponding grade pay or pay scale extended based on the recommendations of the Commission.</p> <p>Deputation: Officers of the Central Government or State Governments or Public Sector Undertakings:</p> <p>(a) (i) holding analogous post on regular basis in the parent cadre or department or</p> <p>(ii) Junior Hindi Translator with three years experience in the grade rendered after appointment thereto on a regular basis in the scale of pay of pay band-2, Rs. 9300-34800 plus grade pay Rs. 4200/- or equivalent in the parent cadre or department and possessing the qualifications and experience indicated in column 8.</p> <p>Note 1: Period of deputation including period of deputation in another ex-cadre post held immediately preceding this appointment in the same or other organisation or department of the Central Government shall ordinarily not exceed five years.</p> <p>Note 2: The maximum age limit for appointment on deputation (including short-term contract) shall be not exceeding 56 years as on the closing date of receipt of applications.</p> <p>Note 3: For the purpose of appointment on deputation or absorption basis the service rendered on a regular basis by an officer prior to the 1<sup>st</sup> day of January, 2006 on the date from which the revised pay structure based on the Sixth central pay commission recommendations has been extended shall be deemed to be service rendered in the corresponding grade pay/pay scale extended based on the recommendations of the commission except where there has been merger of more than one pre-revised scale of pay into one grade with a common grade pay or pay scale and where this benefit will extend only for the post(s) for which that grade pay/pay scale is the normal replacement grade without any upgradation.</p> <p>Note 4: In case, the Junior Hindi Translator appointed in this Department on deputation is being considered for absorption, he or she should have completed five years of continuous service in the grade before the date of absorption.</p> <p>For Ex-Serviceman: Deputation or re-employment:</p> <p>The Armed Forces personnel due to retire or who are to be transferred to reserve within a period of one year and having the requisite experience and qualifications prescribed shall also be considered. Such persons shall be given deputation terms up to the date on which they are due for release from the Armed Forces, thereafter they may be considered on re-employment.</p>	<p>2. One Officer not less than the rank of Joint Director, Department of Electronics and Information Technology — Member</p> <p>3. One Officer not less than the rank of Deputy Secretary to the Government of India from a Ministry or Department other than the Department of Electronics and Information Technology — Member.</p>
--	---

[F. No. 1(2)/2009-Pers. III]

Dr. ANITA BHATNAGAR JAIN, Jt. Secy.

**Note :** Principal Rules were published vide G.S.R. 32(E), dated 14<sup>th</sup> January, 2010 and subsequently amended vide notification numbers :

- (i) G.S.R. 75(E) dated 12<sup>th</sup> February, 2010;
- (ii) G.S.R. 644(E) dated 30<sup>th</sup> July, 2010;
- (iii) G.S.R. 32(E) dated 13<sup>th</sup> January, 2011;
- (iv) G.S.R. 891(E) dated 21<sup>st</sup> December, 2011;
- (v) G.S.R. 337(E) dated 7<sup>th</sup> May, 2012.